

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL DE L'AECR

Réunion virtuelle par Zoom

Le 18 mai 2022

17 h

Membres présents et absents :

CNRC :		Membres présents	Membres absents
Fraser, Cathie	Présidente, AECR	√	
Cooper, Debbie	Négociatrice	√	
Zaluski, Marvin	1 ^{er} vice-président, Ottawa, TN	√	
Lévesque, Michelle	2 ^e vice-présidente, Montréal, TSH	√	
Holbrook, Bernard	Trésorier, Ottawa, METRO	√	
Birt, Michael	Ottawa, ATS		√
Chattopadhyay, Anindita	Ottawa, TSH		√
Fletcher, Shaun	Ottawa, AERO		√
Gurnani, Komal	Ottawa, TSH		√
Hewitt, Daniel	Ottawa, SCF		√
Moore, Kimberly	Ottawa, METRO	√	
Desjardins, Véronique	Boucherville, PARI	√	
El Bahh, Bouchaib	Charlottetown, DCRA		√
Fahlman, Jason	Vancouver, EME	√	
Gallant, Jeffrey	Halifax, TSH	√	
Kalinic, Marijana	Montréal, TSH	√	
Jeeves, Helena	Victoria, HAA		√
Macfarlane, Michelle	Oakville, PARI	√	
Santos, Nelson	London, ATS		√
Simard, R.-Michel	Saguenay, SAGI		√
Thompson, Shannon	Winnipeg, PARI	√	
Todd, Andrea	Saskatoon, DCRA	√	
Walsh, Doug	St. John's, SSIT	√	
Webber, Ralph	Penticton, HAA	√	

La séance est ouverte à 17 h 12. Cathie Fraser préside la réunion.

1. Approbation de l'ordre du jour de la réunion du Comité exécutif national du 18 mai 2022

MOTION : « Il est proposé que l'ordre du jour de la réunion du 18 mai 2022 soit approuvé. »

Présentée par K. Moore, appuyée par B. Holbrook.

Approuvée

2. (a) Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité exécutif national du 9 février 2022

MOTION : « Il est proposé que le procès-verbal de la réunion du 9 février 2022 soit approuvé tel que modifié. »

Présentée par S. Thompson, appuyée par K. Moore.

Approuvée

(b) Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 9 février 2022

Aucune affaire ne découle du procès-verbal de la réunion précédente.

3. Rapport de la présidente – C. Fraser

C. Fraser aimerait souhaiter la bienvenue à Deb Cooper et la présenter. Deb s'est jointe à l'AECR le 11 avril 2022; nous avons beaucoup de chance d'avoir une personne de son calibre parmi nous. Deb nous vient d'un autre syndicat fédéral, soit l'ACCTA, et elle a de nombreuses années d'expérience dans tous les aspects des relations de travail et des négociations. Deb a également travaillé pour plusieurs syndicats fédéraux au cours des 20 + dernières années. En outre, de 2013 à 2018, elle a été secrétaire générale du Conseil national mixte (CNM) de la fonction publique du Canada, dont l'AECR et le CNRC sont membres. Debbie est membre de l'équipe de négociation qui négocie le renouvellement du Régime de soins de santé de la fonction publique, et elle est nommée par le syndicat au Comité consultatif sur la pension de la fonction publique. Deb a été extrêmement occupée depuis qu'elle a commencé à travailler avec nous, car nous avons de très nombreux dossiers en matière de relations de travail en cours à l'heure actuelle.

Politique fédérale et du CNRC en matière de vaccination :

Il n'y a pas de mise à jour de la politique fédérale sur la vaccination, et même si de nombreuses restrictions publiques relatives à la COVID-19 sont révisées, mises à jour et modifiées, l'exigence fédérale en matière de vaccination et la Politique sur la vaccination contre la COVID-19 applicable au Conseil national de recherches du Canada sont toujours en vigueur. L'exigence en matière de vaccination de la fonction publique centrale devait être révisée à son intervalle de six mois en avril, et les agents négociateurs attendent toujours une mise à jour du SCT. La politique du CNRC est entrée en vigueur quelques semaines plus tard, le 15 novembre 2021, et nous espérons qu'à son examen semestriel, nous aurions plus de nouvelles à partager, mais ce n'est pas le cas. Toutes les conditions et directives de l'exigence en matière de vaccination seront en vigueur jusqu'à ce qu'un examen soit effectué. Dès qu'il y aura des nouvelles, nous les afficherons sur le site Web de l'AECR.

Fermeture de décembre :

La lettre d'entente sur la fermeture de décembre a été signée par l'AECR le 2 mai 2022. À l'exception des employées et employés qui sont tenus de travailler pendant la période de fermeture en raison des exigences opérationnelles, les employées et employés seront autorisés à faire suffisamment d'heures supplémentaires pour remplacer les heures de travail qui auraient normalement été prévues l'après-midi du 23 décembre et pour les journées de travail complètes des 28, 29 et 30 décembre 2022. Si vous ou l'un ou l'une de vos membres a des difficultés à effectuer ces heures, un superviseur ou une superviseure planifiera jusqu'à 15 minutes par jour. Si les problèmes persistent, veuillez communiquer avec nous au bureau de l'AECR.

Directive actualisée du Programme de santé au travail de la fonction publique (PSTFP) – résumé en date du 13 mai 2022 :

Le Programme de santé au travail de la fonction publique (PSTFP) de Santé Canada a mis à jour ses directives en matière de santé au travail à la lumière de l'évolution de la situation de la COVID-

19. Il s'agit des lignes directrices que les ministères et organismes suivent dans leurs milieux de travail. Elles stipulent que les lieux de travail du gouvernement peuvent retrouver leur pleine occupation grâce à l'utilisation appropriée de pratiques préventives en milieu de travail. Les pratiques préventives sont utilisées dans une approche à plusieurs niveaux pour contrôler la propagation de la COVID-19 au travail.

Les masques peuvent être retirés lorsque la distance physique peut être maintenue à un poste de travail ou lors d'une réunion. Continuez à porter un masque médical ou un respirateur à l'intérieur lorsqu'il est difficile de maintenir une distance physique (par exemple, dans les ascenseurs, les entrées, les couloirs et les cages d'escalier).

Les opérations régulières de service à la clientèle en personne peuvent reprendre à plein rendement, en notant que le personnel, la clientèle, les personnes qui se rendent sur les lieux et le public doivent porter des masques en tout temps lorsqu'ils interagissent à l'intérieur.

L'utilisation de la signalisation pour empêcher les personnes malades d'entrer sur le lieu de travail devrait se poursuivre. Cependant, le dépistage et le suivi actifs du personnel et des personnes qui se rendent sur les lieux ne sont pas nécessaires dans la plupart des lieux de travail.

Les employées et employés qui ont été en contact étroit avec un cas confirmé ou présumé de la COVID-19 peuvent entrer sur le lieu de travail après l'exposition. Ils ne doivent pas présenter de symptômes et n'ont pas reçu d'instructions de mise en quarantaine par les autorités locales de santé publique. Les employées et employés dont le test est positif ou qui présentent des symptômes ne doivent pas retourner sur le lieu de travail pendant au moins sept jours et doivent être asymptomatiques à leur retour.

D'autres pratiques préventives telles que la ventilation, le nettoyage et l'hygiène des mains continuent d'être essentielles sur les lieux de travail fédéraux.

Dave O'Neil, ancien délégué syndical de Halifax :

Un ancien délégué syndical de Halifax est malheureusement décédé. Dave O'Neil a été un délégué syndical très impliqué et ayant fait preuve de grande compassion pendant de nombreuses années. Il a commencé à représenter les membres de Halifax de 1991 à 1994, puis de nouveau de 2002 à 2014. Nous présentons nos condoléances à sa famille et à ses amis. Dave nous manquera.

Shelagh Till, membre du personnel de l'AECR :

Shelagh Till, qui a été une aide et une organisatrice hors pair pour les réunions du Comité exécutif national et le bureau de l'AECR, quittera l'AECR pour un poste à la GRC à la fin du mois. Je tiens à remercier Shelagh pour le temps qu'elle a passé avec nous au bureau et au sein de ce comité. Elle nous manquera beaucoup.

4. Comité des finances – B. Holbrook

a. Rapports du trésorier n^{os} 8, 9 et 10

B. Holbrook présente les rapports du trésorier n^{os} 8, 9 et 10.

Il n'y a pas de questions au sujet de ces rapports.

b. Rapports des investissements : de février à avril 2022

B. Holbrook présente les rapports des investissements de février à avril 2022.

Il n'y a pas de questions au sujet de ces rapports.

5. Rapport du Comité de gestion – M. Zaluski

Le Comité de gestion entame le processus d'embauche pour remplacer Shelagh Till dans le poste de coordinatrice des cotisations et des assurances.

6. Rapport sur les relations de travail – D. Cooper

Griefs

Le cabinet Nelligan Law a présenté des griefs de premier palier concernant l'exigence du CNRC en matière de vaccination. Il y a encore plusieurs exemptions pour des motifs religieux et une exemption médicale potentielle qui sont en cours de traitement. La plupart ont été refusées au premier palier de la procédure de règlement des griefs. Nous en attendons deux autres au dernier palier et nous devons alors prendre une décision sur celles qu'il faudra faire avancer ou non.

Nelligan Law s'occupe également des dossiers de la WSIB, qui sont en cours.

Négociations collectives

Les négociations collectives ont commencé dans certains groupes de la fonction publique. Certaines offres salariales vont de zéro à 1,5 % à 1,75 % pour chacun des contrats de quatre ans. D'autres préoccupations pour d'autres syndicats sont le télétravail, la sous-traitance, les changements technologiques, l'amélioration du libellé sur les congés, y compris les congés annuels, parentaux et de maternité. Il est fort probable que l'AECR se penchera également sur ces questions.

Pour tous les groupes de l'AECR, nous préparons un sondage sur le site Web à l'intention des membres qui voudraient faire part de leurs idées et de leurs préoccupations en vue des prochaines négociations contractuelles. Après le sondage, l'AECR lancera un appel aux membres de toutes les régions qui voudraient se joindre à leurs comités et équipes de négociation. Les comités peuvent compter de nombreux membres, qui contribuent tous et toutes aux points que l'AECR mettra de l'avant comme revendications contractuelles pour les nouvelles conventions collectives à venir. À partir de ces comités, une plus petite équipe de négociation sera choisie pour négocier avec l'employeur.

Comme mentionné lors de la dernière réunion du CEN, nous avons envoyé notre avis de négociation pour quatre groupes, et nous le ferons bientôt pour les deux derniers.

Autres enjeux

Plusieurs plaintes de harcèlement et de violence sont en cours. Il y a aussi plusieurs reclassifications sur lesquelles on travaille.

Un grief relatif au code de temps 0699, congé avec autre politique de rémunération, a également été déposé.

7. Affaires nouvelles

Il n'y a pas d'affaires nouvelles.

8. Levée de la séance

B. Holbrook propose de lever la séance.

La séance est levée à 17 h 40.

Procès-verbal préparé par S. Till

Acronymes fréquemment utilisés

AFPC	Alliance de la Fonction publique du Canada (PSAC)
AGA	Assemblée générale annuelle (AGM)
ASPC	Agence de la santé publique du Canada (PHAC)
CCM	Comité consultatif mixte (JCC)
CHD	Comité de la haute direction du CNRC (SEC)
CEN	Comité exécutif national (NEC)
CLCPS	Comité local de consultation patronale-syndicale (LLMCC)
CNM	Conseil national mixte (NJC)
CNSST	Comité national de santé et de sécurité au travail (NCOSH)
CPMSST	Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (SWOHS)
CRH	Coordonnateur des ressources humaines (HRC)
CSST	Comité de santé et de sécurité au travail (COSH)
CRPS	Comité des relations patronales-syndicales (UMR)
CRTEFPF	Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique fédérale (FPSLRB)
DAN	Délégation des agents négociateurs (BAS)
GRH	Généraliste des ressources humaines (HRG)
IPFPC	Institut professionnel de la fonction publique du Canada (PIPSC)
PAM	Programme d'apprentissage mixte (JLP)
PA	Protocole d'accord (MOA)
PE	Protocole d'entente (MOU)
PSME	Programme de soutien au mieux-être des employés (EWSP)
RT	Relations de travail (LR)
SCT	Secrétariat du Conseil du Trésor (TBS)
SPAC	Services publics et Approvisionnement Canada (PSPC)
WSIB	Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail