

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL DE L'AECR

Réunion virtuelle par Zoom

Le 23 juin 2021

17 h

Membres présents et absents :

CNRC :		Membres présents	Membres absents
Fraser, Cathie	Présidente, AECR	√	
Van Den Bergh, Joan	Négociatrice	√	
Zaluski, Marvin	1 ^{er} vice-président, Ottawa, TN	√	
Lévesque, Michelle	2 ^e vice-présidente, Montréal, TSH	√	
Holbrook, Bernard	Trésorier, Ottawa, SME	√	
Birt, Michael	Ottawa, ATT	√	
Chattopadhyay, Anindita	Ottawa, TSH		√
Fletcher, Shaun	Ottawa, AERO		√
Gurnani, Komal	Ottawa, TSH		√
Hewitt, Daniel	Ottawa, SCF		√
Lussier, Steve	Ottawa, SSIT	√	
Moore, Kimberly	Ottawa,		√
Condie, Janet	Saskatoon, DCRA	√	
Desjardins, Véronique	Boucherville, PARI	√	
El Bahh, Bouchaib	Charlottetown, DCRA		√
Fahlman, Jason	Vancouver, EME	√	
Gallant, Jeffrey	Halifax, TSH	√	
Kalinic, Marijana	Montréal, TSH	√	
Jeeves, Helena	Victoria, HAA		√
Macfarlane, Michelle	Oakville, PARI	√	
Santos, Nelson	London, ATS		√
Simard, R.-Michel	Saguenay, SAGI		√
Thompson, Shannon	Winnipeg, PARI	√	
Todd, Andrea	Saskatoon, DCRA	√	
Walsh, Doug	St. John's, SSIT	√	
Webber, Ralph	Penticton, HAA		√

La séance est ouverte à 17 h 6. Cathie Fraser préside la réunion.

1. **Approbation de l'ordre du jour de la réunion du Comité exécutif du 23 juin 2021**

MOTION : « Il est proposé que l'ordre du jour de la réunion du 23 juin 2021 soit approuvé. »
Présentée par B. Holbrook, appuyée par J. Gallant.
Approuvée

2. (a) **Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité exécutif du 12 mai 2021**

MOTION : « Il est proposé que le procès-verbal de la réunion du 12 mai 2021 soit approuvé. »
Présentée par B. Holbrook, appuyée par M. Lévesque.
Approuvée

(b) **Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 12 mai 2021**

Codes horaires et initiativeF

C. Fraser a soulevé le point des codes horaires et de l'initiativeF lors de la réunion du CCM du 16 juin 2021. La réponse de la part du CNRC est la suivante : « Le CNRC a l'intention de réduire le nombre de codes horaires de projets. L'on croit que cet objectif a été atteint en avril 2021. L'on se serait éloigné des codes horaires individuels par employé, mais il pourrait y avoir plus de codes horaires par projet. Le personnel peut maintenant se partager les codes horaires et les projets. Le CNRC utilise toujours les codes client, codes horaires et codes matériaux et il pourrait y en avoir d'autres dans certains domaines pour recueillir de l'information, en particulier pour la clientèle ».

Dans le secteur de l'aérospatiale, le SAP a toujours comporté des codes horaires et des codes de dépenses, mais maintenant il se pourrait que davantage d'employés y aient recours, mis à part l'équipe de supervision et les gestionnaires.

Comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion

M. Zaluski remercie V. Desjardins de s'être portée volontaire pour aider à gérer les activités en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) de l'AECR. Son expérience en EDI sera un atout précieux quand viendra le temps de discuter de politiques et de faire des suggestions pour un milieu de travail plus équitable, divers et inclusif pour nos membres. Deux réunions en matière d'EDI sont prévues avec le CNRC. La première réunion de consultation avec le CNRC est prévue pour le 30 juin 2021; on y discutera de sa stratégie proposée en matière d'EDI pour 2021-2024. La seconde réunion sera une réunion trimestrielle ordinaire du Comité sur l'EDI du CNRC qui aura lieu le 30 juin 2021. Nous vous informerons de l'issue de ces réunions lors de la prochaine réunion du Comité exécutif national. Pour toute question, préoccupation ou commentaire, n'hésitez pas à communiquer avec V. Desjardins (rcea.boucherville@gmail.com) ou M. Zaluski (rcea.1stvp@gmail.com).

Formation linguistique

Puisque l'École de la fonction publique du Canada est fermée pendant la pandémie, il faut faire faire l'évaluation de ses connaissances linguistiques dans une école privée. J. Van Den Burgh a communiqué avec le membre en question et a répondu à cette question. V. Desjardins demande une précision en ce qui a trait à la réponse. J. Van Den Burgh confirme que pendant la fermeture de l'École de la fonction publique, le membre en question devra faire évaluer ses connaissances linguistiques dans une école privée et quand la pandémie sera terminée, il devra le refaire à l'École de la fonction publique. J. Van Den Burgh conseille au membre de faire évaluer ses connaissances linguistiques dans une école privée. Si on lui redemande de faire une autre évaluation, l'AECR pourrait être en mesure d'intervenir.

3. **Amendements aux Statuts** – M. Kalinic

M. Kalinic présente les amendements proposés aux Statuts de l'AECR. On discute des divers amendements qui sont proposés.

4. **Rapport de la présidente** – C. Fraser

Stratégie de mieux-être du CNRC

M. Zaluski et C. Fraser ont assisté à la réunion portant sur la Stratégie de mieux-être du CNRC avec Keith Blundon, directeur des programmes de ressources humaines du CNRC, et Karine Constantineau, conseillère en ressources humaines du CNRC. Keith a aussi fait une présentation à la réunion du Comité consultatif mixte du 16 juin 2021.

La stratégie soutient le Plan quinquennal stratégique des ressources humaines pour 2019-2024.

Axes stratégiques :

La stratégie comprend trois piliers conçus pour aborder trois objectifs stratégiques généraux, notamment :

1. Mieux sensibiliser le personnel, augmenter le mieux-être au travail et les soutiens disponibles;
2. Équiper le personnel et les gestionnaires pour mieux soutenir le mieux-être au travail;
3. Se pencher sur la santé psychologique au CNRC et l'améliorer.

Politique sur la prévention et la résolution du harcèlement et de la violence

J. Van Den Bergh et C. Fraser ont rencontré le Bureau du secrétaire général du CNRC au sujet de la nouvelle et très complexe *Politique sur la prévention et la résolution du harcèlement et de la violence*. Cette politique nouvellement établie par la loi est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2021. Bien qu'elle ait fait l'objet d'un examen et de consultations au sein des comités CPMSST et CNSST, puis auprès des agents de négociation AECR et IPFPC, puis avec le Bureau du secrétaire général du CNRC, nous trouvons encore des problèmes avec sa mise en œuvre. Nous en avons discuté à la réunion du CCM du 16 juin 2021 et nous avons convenu qu'une autre réunion avec le Bureau du secrétaire général du CNRC aura lieu dès que possible.

Prochaine réunion

La prochaine réunion du Comité exécutif national aura lieu le 14 septembre 2021.

5. **Comité des finances** – B. Holbrook, C. Fraser

a. Rapport du trésorier n° 11

B. Holbrook présente le rapport du trésorier n° 11.

Il n'y a pas de questions au sujet de ce rapport.

b. Rapport des investissements : mai 2021

B. Holbrook présente le rapport des investissements du mois de mai 2021.

Il n'y a pas de questions au sujet de ce rapport des investissements.

c. Prévisions budgétaires de juillet 2021 à juin 2022

B. Holbrook présente les prévisions budgétaires de juillet 2021 à juin 2022.

MOTION : « Il est proposé que les prévisions budgétaires pour l'année financière du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022 soient approuvées. »

Présentée par S. Thompson, appuyée par J. Gallant.

Approuvée

d. Discussion sur nos investissements

On tient une discussion sur la façon d'aller de l'avant en ce qui a trait à notre stratégie d'investissement. La discussion porte surtout sur une façon de rentabiliser au maximum les investissements de l'AEER. Il est décidé que le Comité des finances explore la possibilité d'investir dans une coopérative d'épargne et de crédit, puisque ces institutions financières pourraient offrir une assurance pour un montant investi plus élevé. On discute de la possibilité que l'AEER investisse jusqu'au montant maximal alloué par la couverture d'assurance par la Société d'assurance-dépôts du Canada (SADC) et l'on se demande s'il faut prévoir un coussin pour permettre aux intérêts de bénéficier de l'assurance.

MOTION : « Il est proposé que l'AEER investisse un montant de 100 000 \$ à titre de placement initial maximum sous forme de certificat de placement garanti (CPG). »

Proposée par B. Holbrook.

Refusée

Après l'échec de la motion, nous avons discuté et convenu que l'investissement initial plus les intérêts composés seraient inférieurs ou égaux à 100 000 \$.

6. Comité des élections – S. Till

S. Till présente un rapport au nom du Comité des élections. Ce dernier a mis à jour l'échéancier et les instructions pour le document des candidats afin qu'ils reflètent l'année en cours et l'échéancier pour les élections courantes. Le Comité des élections a aussi créé un modèle de ces deux documents que nous pourrions utiliser comme guide pour les élections futures. Une annonce sera effectuée sur le site Web de l'AEER après l'échéance des mises en candidature du 10 août 2021.

7. Rapport du Comité de gestion – M. Zaluski

Aucune recommandation de la part du Comité de gestion.

8. Rapports des comités des groupes – J. Van Den Bergh

Un nouveau jour férié sera mis en œuvre dès 2021, soit le 30 septembre, pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

La convention collective des AS comporte actuellement des dispositions sur la prime de maintien en poste pour les conseillers en rémunération. En ce qui a trait aux niveaux dont les titulaires touchent déjà cette prime, le montant passera de 2500 \$ à 3500 \$ par année selon l'entente de l'AFPC et ce que touchent leurs conseillers en rémunération. De plus, l'un des niveaux dont les titulaires ne touchaient pas cette prime est maintenant admissible et ses titulaires toucheront le montant complet de 3500 \$. Le CNRC et l'AEER sont en train de reformuler le texte pour incorporer ce changement.

9. Affaires nouvelles

J. Fahlman demande s'il y a une mise à jour au sujet des indemnités du système Phénix. C. Fraser

confirme qu'il n'y en a pas pour le moment, que ce soit pour les employés actuels ou pour les personnes retraitées.

On discute des critères d'avancement au sein des groupes de l'AECR; certains délégués syndicaux indiquent qu'il y aurait un sentiment d'inégalité dans la façon dont les promotions et les avancements se produisent.

MESURE : C. Fraser demandera à Dan Wayner de se pencher sur les critères d'avancement et les promotions qui se produisent au sein des groupes de l'AECR.

10. Levée de la séance

B. Holbrook propose de lever la séance.
La séance est levée à 19 h 56.

Procès-verbal préparé par S. Till

Acronymes fréquemment utilisés

AFPC	Alliance de la Fonction publique du Canada (PSAC)
AGA	Assemblée générale annuelle (AGM)
ASPC	Agence de la santé publique du Canada (PHAC)
CCM	Comité consultatif mixte (JCC)
CLCPS	Comité local de consultation patronale-syndicale (LLMCC)
CNM	Conseil national mixte (NJC)
CNSST	Comité national de santé et de sécurité au travail (NCOSH)
CPMSST	Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (SWOHS)
CRH	Coordonnateur des ressources humaines (HRC)
CSST	Comité de santé et de sécurité au travail (COSH)
CRPS	Comité des relations patronales-syndicales (UMR)
CRTEFPF	Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique fédérale (FPSLREB)
DAN	Délégation des agents négociateurs (BAS)
EDI	Équité, diversité et inclusion (EDI)
GRH	Généraliste des ressources humaines (HRG)
IPFPC	Institut professionnel de la fonction publique du Canada (PIPSC)
PAM	Programme d'apprentissage mixte (JLP)
PA	Protocole d'accord (MOA)
PE	Protocole d'entente (MOU)
PSME	Programme de soutien au mieux-être des employés (EWSP)
RT	Relations de travail (LR)
SCT	Secrétariat du Conseil du Trésor (TBS)
SPAC	Services publics et Approvisionnement Canada (PSPC)