

# PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL DE L'AECR

Réunion virtuelle par Zoom

Le 12 mai 2021

17 h

## Membres présents et absents :

CNRC :		Membres présents	Membres absents
Fraser, Cathie	Présidente, AECR	√	
Van Den Bergh, Joan	Négociatrice	√	
Zaluski, Marvin	1 <sup>er</sup> vice-président, Ottawa, TN	√	
Lévesque, Michelle	2 <sup>e</sup> vice-présidente, Montréal, TSH	√	
Holbrook, Bernard	Trésorier, Ottawa, SME	√	
Birt, Michael	Ottawa, ATT	√	
Chattopadhyay, Anindita	Ottawa, TSH	√	
Fletcher, Shaun	Ottawa, AERO	√	
Gurnani, Komal	Ottawa, TSH	√	
Hewitt, Daniel	Ottawa, SCF		√
Lussier, Steve	Ottawa, SSIT		√
Condie, Janet	Saskatoon, DCRA		√
Desjardins, Véronique	Boucherville, PARI	√	
El Bahh, Bouchaib	Charlottetown, DCRA	√	
Fahlman, Jason	Vancouver, EME		√
Gallant, Jeffrey	Halifax, TSH	√	
Kalinic, Marijana	Montréal, TSH	√	
Jeeves, Helena	Victoria, HAA		√
Macfarlane, Michelle	Oakville, PARI		√
Santos, Nelson	London, ATS	√	
Simard, R.-Michel	Saguenay, SAGI	√	
Thompson, Shannon	Winnipeg, PARI	√	
Todd, Andrea	Saskatoon, DCRA	√	
Walsh, Doug	St. John's, SSIT		√
Webber, Ralph	Penticton, HAA	√	

La séance est ouverte à 17 h 3. Cathie Fraser préside la réunion.

1. **Approbation de l'ordre du jour de la réunion du Comité exécutif du 12 mai 2021**

**MOTION** : « Il est proposé que l'ordre du jour de la réunion du 12 mai 2021 soit approuvé. »  
Présentée par A. Todd, appuyée par B. Holbrook.  
**Approuvée**

2. (a) **Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité exécutif du 16 mars 2021**

**MOTION** : « Il est proposé que le procès-verbal de la réunion du 16 mars 2021 soit approuvé. »  
Présentée par B. Holbrook, appuyée par M. Lévesque.  
**Approuvée**

(b) **Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 16 mars 2021**

*Mise à jour sur le Comité des élections*

Nous avons affiché une annonce sur le site Web de l'AECR indiquant que nous sommes à la recherche de bénévoles pour le Comité des élections. Aucun membre ne s'est informé à cet effet. Le Comité des élections comporte quatre membres : S. Till, B. Holbrook, A. Todd et M. Kalinic. B. Holbrook signale que le Comité des élections s'est réuni. Il a commencé à ébaucher un échéancier et des instructions pour le document des candidats. L'échéance pour soumettre les mises en candidatures est le 10 août 2021. Une autre mise à jour sera effectuée à la réunion de juin 2021 du Comité exécutif national.

SUIVI : Mise à jour du Comité des élections à la réunion de juin 2021 du Comité exécutif national.

*DCRA et codes horaires*

À la réunion de mars 2021, une question avait été soulevée au sujet de DCRA et des codes horaires. Le 25 mars 2021, C. Fraser a envoyé un courriel à Emily Harrison à cet effet. Le CNRC a répondu à l'une de ses rencontres ayant lieu toutes les deux semaines avec l'AECR et l'IPFPC, en disant que DCRA est le projet pilote et qu'on n'a pas encore mis la dernière main aux codes horaires. C. Fraser ajoutera ce point à la réunion de juin du CCM pour obtenir une réponse plus définitive.

SUIVI : C. Fraser ajoutera les codes horaires/l'initiativeF à la réunion de juin du CCM.

*Avancement des membres du groupe AT*

C. Fraser a envoyé une réponse au membre AT à Vancouver et au délégué syndical de Vancouver, J. Fahlman, au sujet de la trousse de l'AT envoyée au Comité exécutif de l'AECR sur ses perspectives quant à l'avancement de carrière des membres AT au CNRC. C. Fraser a également acheminé cette lettre à Dan Wayner et il a répondu le 24 mars 2021 qu'il la lirait.

*Adresses courriel des délégués syndicaux*

S. Till a créé un compte Gmail par délégué syndical de l'AECR. Ces derniers seront affichés sur le site Web de l'AECR et serviront dorénavant aux communications entre les délégués syndicaux et le bureau de l'AECR, ainsi que pour les membres qui veulent communiquer avec leur déléguée syndicale. Ces adresses courriel seront transmises aux successeurs dans cette fonction, afin qu'ils puissent conserver les échanges d'avant leur arrivée. Les déléguées et délégués syndicaux actuels recevront sous peu un courriel de S. Till comportant les détails entourant leur nouvelle adresse courriel de l'AECR. Un compte Gmail sera aussi créé pour les endroits qui n'ont pas de délégué syndical, pour usage ultérieur.

### 3. Amendements aux statuts – M. Kalinic

Le Comité des statuts s'est réuni cinq ou six fois dans les quelques derniers mois. La révision des statuts est terminée. Nous y avons apporté de nombreux changements superficiels et quelques articles ont été déplacés. Les articles 6 – Structure de gouvernance et 7 – Élections et mandat ont subi les plus gros changements. Nous enverrons le document aux membres du Comité exécutif national et les changements seront présentés officiellement aux membres du Comité exécutif national à une réunion ultérieure, soit en juin ou lors d'une réunion distincte en fonction de la quantité de discussions nécessaire.

### 4. Rapport de la présidente – C. Fraser

#### *Départ d'un délégué syndical*

C. Fraser remercie Martin Cloutier, qui quitte sa fonction de délégué syndical de l'AECR. Martin était délégué syndical à Edmonton pendant 14 ans et l'AECR le remercie de son excellent service.

#### *Fermeture de décembre 2021*

Le 25 mars 2021, C. Fraser a signé la lettre d'entente sur la fermeture de décembre; 26,25 heures sont nécessaires. Si des membres ont du mal à prévoir à l'horaire leur temps de fermeture de décembre, nous les prions de communiquer avec le bureau de l'AECR. De plus amples renseignements sur la fermeture de décembre ont été affichés sur le site Web de l'AECR le 8 avril 2021.

#### *Avance remboursable du SCT*

Le 23 avril 2021, C. Fraser a signé une entente avec le SCT au sujet d'une prolongation, pour l'avance remboursable ayant trait aux cotisations syndicales qui manquaient, le tout ayant été causé par le système de rémunération Phénix. La nouvelle échéance de remboursement est le 31 juillet 2024.

#### *Entente sur les dommages causés par le système de rémunération Phénix*

Au moment de la nouvelle entente sur les dommages causés par le système Phénix le 15 mars 2021, le SCT et SPAC avaient prévu que les paiements seraient effectués en mai cette année. Malheureusement, en raison de certaines erreurs dans le système de paiement découvertes lors des essais, cet échéancier a changé. SPAC a décidé de reporter les paiements à l'automne, afin de s'assurer qu'il n'y ait plus de problèmes ni d'erreurs.

Les employés retraités ou les anciens employés qui satisfont aux critères d'admissibilité recevront une compensation financière pour toutes les années financières auxquelles ils sont admissibles. Toutefois, vous ne toucherez pas la compensation automatiquement. Pour toucher les dommages-intérêts généraux de Phénix, les employés retraités ou les anciens employés devront présenter une demande distincte au Conseil du Trésor. Cela comprend la succession des employés décédés. Malgré de nombreuses demandes, le Conseil du Trésor n'a pas encore mis sur pied le processus de remboursement. Nous continuons de les talonner pour des renseignements sur le plan de mise en œuvre, que nous afficherons sur notre site Web dès qu'ils seront disponibles.

#### *Mise à jour sur la pandémie*

C. Fraser lit une lettre qu'elle a écrite à Mitch Davies, président du CNRC, le 16 avril 2021. Bref, elle a écrit sur le fait qu'elle et l'AECR soutiennent les membres qui font du télétravail et ils en font leur éloge, car ils doivent composer avec un énorme changement dans leur vie professionnelle et continuer d'abattre énormément de travail pour le CNRC. C. Fraser lui parle de sa profonde

reconnaissance et lui dit qu'elle est reconnaissante envers tous ces membres qui se présentent au travail, et ce, depuis le début de la pandémie. Il s'agit notamment, mais pas exclusivement, des coordonnateurs du bâtiment, des autorités responsables des biens immobiliers, des chefs de l'organisme de secours en cas d'incendie pour l'immeuble, de personnel de santé et de sécurité, de superviseurs, de techniciens et d'employés qui s'occupent de la clientèle, d'expériences, de plantes, d'animaux et de tout le groupe de la PGBI.

Elle a reçu une réponse du président, M. Davies, le 24 avril 2021.

### *Processus de renouvellement et de négociation du Régime de soins de santé de la fonction publique (RSSFP)*

Le Régime de soins de santé de la fonction publique (RSSFP) est l'un des avantages de la plupart des fonctionnaires et retraités du gouvernement fédéral. Le processus de renouvellement et de négociation du PSHCP est en cours. C. Fraser fait la mise à jour suivante :

Le comité des partenaires, formé de syndicats de la fonction publique, de l'Association nationale des retraités fédéraux et du SCT, est responsable du renouvellement et des négociations du régime de soins de santé. Les changements et les améliorations apportés au RSSFP sont réalisés par une recommandation conjointe faite par les partenaires et signée par le président du Conseil du Trésor.

Le régime de soins de santé n'a pas été soumis à un examen complet depuis 2006. Des mises à jour sont nécessaires pour refléter les avancées sur le plan médical ainsi que l'augmentation des coûts des services. Les retraités fédéraux et les agents de négociation (y compris l'AECR) ont soumis une liste de propositions sur des améliorations aux représentants du Secrétariat du Conseil du Trésor. En voici certaines (tirées de [www.federalretirees.ca/fr](http://www.federalretirees.ca/fr)) :

- Une meilleure couverture pour les soins de la vue (y compris les chirurgies au laser),
- Des améliorations aux services paramédicaux (tels que les soins de physiothérapie, de massothérapie et de chiropractie) et l'ajout de nouveaux spécialistes (p. ex., les audiologistes, ergothérapeutes et les diététistes et nutritionnistes),
- La suppression de l'exigence des prescriptions pour les demandes de remboursements de soins paramédicaux,
- Une meilleure couverture pour l'équipement durable (y compris les prothèses auditives, les fournitures VPPC, les fournitures pour le diabète, les ambulateurs et les fauteuils roulants, et entamer la couverture pour l'injection de lubrifiants pour les douleurs articulaires),
- Des améliorations faites à l'assurance hospitalisation,
- La suppression de l'exigence que l'acuponcture soit effectuée par un médecin,
- Une meilleure couverture pour des services de psychologie, y compris permettre l'accès à plus de spécialistes,
- Une plus grande aide à davantage de retraités à faible revenu,
- Une augmentation des services infirmiers,
- Des améliorations aux règles entourant le remboursement de médicaments, y compris la couverture pour médicaments onéreux et la couverture du cannabis à des fins médicales, assujettie à des conditions pertinentes, lorsqu'ils sont prescrits par un médecin,
- Une meilleure protection à l'étranger,
- D'autres changements pour améliorer les couvertures, comme les soins de convalescence et de réadaptation, et les réglages à faire pour rendre votre régime plus facile d'accès, comme de plus nombreux fournisseurs de soins offrant la facturation directe.

Toutes les mises à jour seront affichées sur le site Web de l'AECR.

#### *Nouvelle dirigeante principale des ressources humaines pour le SCT*

L'AECR souhaite la bienvenue à Christine Donoghue, nouvelle dirigeante principale des ressources humaines du SCT le 3 mai 2021 et ancienne commissaire déléguée du Revenu à l'Agence du revenu du Canada, et se réjouit à l'avance de collaborer avec elle.

#### *Site Web de l'AECR*

L'AECR fait affaire avec une nouvelle plateforme d'hébergement Web, soit SiteGround, depuis le 3 mai 2021. L'ancien site fonctionnait trop au ralenti et avait trop de pépins.

Selon notre concepteur de site Web et coordonnateur ND Design, la nouvelle technologie d'hébergement Web semble être une coche au-dessus des autres plateformes d'hébergement Web. WordPress la sanctionne et c'est ce que l'AECR utilise, donc aucun besoin de changer de formats.

Il en coûte 180 \$ par année, ce qui comprend l'hébergement Web (155 \$) et un balayage de site (25 \$) recherchant des problèmes détectables dans un navigateur comme un malicieux, une défiguration, des liens redirigés et des actes de piratage de l'industrie pharmaceutique. Un rapport hebdomadaire donne les résultats du balayage de chaque jour. La migration de notre site Web a aussi coûté 37 \$ environ, donc un coût unique.

Le coût de la nouvelle plateforme d'hébergement est semblable à l'ancien, qui était de 175,60 \$ par année.

Voici quelques dates à garder en tête :

- L'assemblée générale annuelle de l'AECR aura lieu le mardi 5 octobre 2021 à 17 h HE et pour le moment, nous prévoyons une réunion virtuelle. Nous avons réservé Baldwin Audio/Visual et les mêmes services d'interprétation de l'AGA de l'an dernier.
- La vérification annuelle des comptes de l'AECR est prévue pour la dernière semaine de juillet 2021.
- Les prochaines réunions du Comité exécutif national auront lieu le 23 juin 2021 et le 14 septembre 2021.

## **5. Comité des finances – B. Holbrook, C. Fraser**

### a. Rapports du trésorier n<sup>os</sup> 9 et 10

B. Holbrook présente les rapports du trésorier n<sup>os</sup> 9 et 10.

Il n'y a pas de questions au sujet de ces rapports.

### b. Rapports des investissements : mars 2021 et avril 2021

B. Holbrook présente les rapports des investissements des mois de mars et d'avril 2021.

Il n'y a pas de questions au sujet de ces rapports des investissements.

Il y a cependant une discussion des limites d'investissement. La discussion est remise au

Comité des finances, qui présentera un rapport à la prochaine réunion du Comité exécutif national.

## **6. Recommandations du Comité de gestion – M. Zaluski**

Acquisition d'ordinateurs portatifs : le 10 mai 2021, Starbeam Systems a reçu de nouveaux ordinateurs portatifs pour le personnel de l'AECR. On est en train d'en faire la configuration et ils devraient être prêts pour le personnel au cours de la semaine du 17 mai 2021.

## **7. Rapports des comités des groupes – C. Fraser**

La pandémie a eu de profondes répercussions sur nos modes de vie et de travail. En ce qui a trait aux négociations, elle a permis de signaler des problèmes que l'AECR voudra sans doute soulever lors de la prochaine ronde de négociations collectives. C. Fraser soulève quelques problèmes de négociation importants qu'elle transmettra aux équipes de négociation quand elles seront formées :

- Télétravail et réaménagement des horaires de travail (RHT) : ce sera sûrement désormais notre plus grande préoccupation. À l'heure actuelle, il n'y a pas de libellé pour le télétravail, seulement pour les accommodements et le réaménagement des horaires de travail. D'autres agents de négociation se penchent aussi sur les enjeux du télétravail. C. Fraser croit que dorénavant, le télétravail sera plus répandu et que les dispositions régissant le télétravail seront plus efficaces une fois négociées et incorporées à la convention collective. Le nouveau libellé doit traiter des problèmes en matière d'attentes de rendement déraisonnables, faire en sorte que les employeurs soient couverts pour les frais de bureau à domicile et se pencher sur les inquiétudes quant au mieux-être, aux accommodements, à l'ergonomie et à la santé et la sécurité.
- Sous-traitance : il s'agit d'un sujet d'inquiétude depuis les quelques dernières années et cela continue de l'être, en particulier pour le groupe CS. C. Fraser voudrait qu'on se penche sur cet enjeu dans la prochaine ronde de négociations.
- Conciliation travail-vie personnelle, mieux-être et santé mentale : ces enjeux revêtiront dorénavant une énorme importance. Si nous faisons volte-face en faveur du télétravail, il se peut très bien que les membres vivent des enjeux, tels que la difficulté de décrocher du travail ou les appareils électroniques pour le travail à l'extérieur des heures de travail. Il faudra tenir compte de la conciliation travail-vie personnelle, des options de travail flexibles et des heures de travail.
- Salaires équitables et maintien des avantages sociaux : dans chaque ronde de négociations, il est essentiel de maintenir nos avantages sociaux et ce que nous avons obtenu des rondes de négociation précédentes. Nous ne céderons pas les avantages sociaux que nous avons déjà obtenus.

## **8. Affaires nouvelles**

V. Desjardins soulève un enjeu où un collègue est obligé de refaire l'évaluation de ses connaissances linguistiques, cependant, puisque l'École de la fonction publique du Canada est fermée pendant la pandémie, il faut faire faire l'évaluation de ses connaissances linguistiques dans une école privée. On leur aurait dit que dès la réouverture de l'École de la fonction publique du Canada, ils devront y refaire l'évaluation.

SUIVI : C. Fraser se penchera sur ce problème.

M. Zaluski fait une mise à jour sur sa participation au sein du comité EDI (équité, diversité et inclusion). Le 8 avril 2021, M. Zaluski a pris part à la vérification horizontale de la Commission canadienne des droits de la personne sur le taux de représentation des personnes racialisées dans

les postes de cadres et de gestionnaires de la fonction publique, qui portait sur les questions ayant trait à l'équité d'emploi et à l'embauche de femmes et d'hommes racialisés au CNRC. Il aimerait qu'un autre membre de l'AECR l'épaulé dorénavant au sein de ce comité, afin d'orienter et de planifier des travaux en matière d'EDI, du point de vue de l'AECR. Jusqu'à maintenant, les responsabilités entouraient sa présence aux réunions du comité EDI du CNRC et sa rétroaction sur ces processus. M. Zaluski est à la recherche d'un membre qui souhaiterait collaborer avec lui au sein du comité EDI et fournir des idées sur un lieu de travail plus équitable, diversifié et inclusif au CNRC.

SUIVI : Nous afficherons une annonce sur le site Web de l'AECR et nous acheminerons un courriel aux déléguées et délégués syndicaux leur demandant d'approcher leurs membres et s'ils connaissent quelqu'un qui pourrait siéger à ce comité, on leur demande de communiquer avec M. Zaluski.

## **9. Levée de la séance**

B. Holbrook propose de lever la séance.

La séance est levée à 18 h 56.

Procès-verbal préparé par S. Till

### **Acronymes fréquemment utilisés**

AFPC	Alliance de la Fonction publique du Canada (PSAC)
AGA	Assemblée générale annuelle (AGM)
ASPC	Agence de la santé publique du Canada (PHAC)
CCM	Comité consultatif mixte (JCC)
CLCPS	Comité local de consultation patronale-syndicale (LLMCC)
CNM	Conseil national mixte (NJC)
CNSST	Comité national de santé et de sécurité au travail (NCOSH)
CPMSST	Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (SWOHS)
CRH	Coordonnateur des ressources humaines (HRC)
CRPS	Comité des relations patronales-syndicales (UMR)
CRTEFPF	Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique fédérale (FPSLREB)
CSST	Comité de santé et de sécurité au travail (COSH)
DAN	Délégation des agents négociateurs (BAS)
EDI	Équité, diversité et inclusion
GRH	Généraliste des ressources humaines (HRG)
IPFPC	Institut professionnel de la fonction publique du Canada (PIPSC)
PA	Protocole d'accord (MOA)
PAM	Programme d'apprentissage mixte (JLP)
PE	Protocole d'entente (MOU)
PSME	Programme de soutien au mieux-être des employés (EWSP)
RT	Relations de travail (LR)
SCT	Secrétariat du Conseil du Trésor (TBS)
SPAC	Services publics et Approvisionnement Canada (PSPC)