

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL DE L'AECR

Réunion virtuelle par Zoom

Le 9 décembre 2020

17 h

Membres présents et absents :

| CNRC : | | Membres présents | Membres absents |
|-------------------------|---|---------------------|--------------------|
| Fraser, Cathie | Présidente, ACER | √ | |
| Zaluski, Marvin | 1 ^{er} vice-président, Ottawa, TN | √ | |
| Lévesque, Michelle | 2 ^e vice-présidente, Montréal, TSH | √ | |
| Holbrook, Bernard | Trésorier, Ottawa, SME | √ | |
| Birt, Michael | Ottawa, ATT | | √ |
| Chattopadhyay, Anindita | Ottawa, TSH | | √ |
| Fletcher, Shaun | Ottawa, AERO | | √ |
| Gurnani, Komal | Ottawa, TSH | | √ |
| Hewitt, Daniel | Ottawa, SCF | | √ |
| Lussier, Steve | Ottawa, | | √ |
| | | | |
| Cloutier, Martin | Edmonton, NANO | √ | |
| Condie, Janet | Saskatoon, DCRA | √ | |
| Desjardins, Véronique | Boucherville, PARI | √ | |
| El Bahh, Bouchaib | Charlottetown, DCRA | √ | |
| Fahlman, Jason | Vancouver, EME | | √ |
| Gallant, Jeffrey | Halifax, TSH | √ | |
| Kalinic, Marijana | Montréal, TSH | √ | |
| Macfarlane, Michelle | Oakville, PARI | √ | |
| Santos, Nelson | London, ATS | | √ |
| Simard, R.-Michel | Saguenay, SAGI | √ | |
| Thompson, Shannon | Winnipeg, PARI | | √ |
| Todd, Andrea | Saskatoon, DCRA | √ | |
| Walsh, Doug | St. John's, SSIT | √ | |
| Webber, Ralph | Penticton, HAA | √ | |

La séance est ouverte à 17 h 1. Cathie Fraser préside la réunion.

1. **Approbation de l'ordre du jour de la réunion du Comité exécutif du 9 décembre 2020**

MOTION : « Il est proposé que l'ordre du jour de la réunion du 9 décembre 2020 soit approuvé. »
Présentée par J. Gallant, appuyée par A. Todd.
Approuvée

2. (a) **Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité exécutif du 9 septembre 2020**

MOTION : « Il est proposé que le procès-verbal de la réunion du 9 septembre 2020 soit approuvé. »
Présentée par B. Holbrook, appuyée par A. Todd.
Approuvée

(b) **Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 9 septembre 2020**

s.o.

3. **Rapport de la présidente – C. Fraser**

C. Fraser a envoyé un courriel à Dan Wayner, conseiller scientifique ministériel du CNRC, lui demandant une mise à jour sur l'exercice d'avancement professionnel des AT et des CS. Un an s'est écoulé déjà depuis que C. Fraser l'a rencontré et lui a acheminé des documents du groupe de travail AT.

C. Fraser félicite les lauréats du Prix de reconnaissance du CNRC de cette année, notamment nos membres du Comité exécutif national, Anindita Chattopadhyay et Komal Gurnani, à qui on a décerné un prix de reconnaissance collectif pour le groupe TSH pour les immunotoxines CD22. Félicitations.

C. Fraser aimerait que tous les délégués syndicaux, les déléguées syndicales et les membres soient au courant que la nouvelle législation du projet de loi C-65 pour la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2021. C. Fraser encourage tout le monde à lire tous les renseignements disponibles et transmis par l'employeur et à s'inscrire aux cours fournis par le CNRC et l'École de la fonction publique du Canada. Le Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (CPMSST) du CNM et le Comité national de santé et de sécurité au travail (CNSST) du CNRC, au sein desquels siège C. Fraser, se préparent à transmettre des renseignements aux employés de la fonction publique pour le 1^{er} janvier 2021.

Un membre a demandé à C. Fraser de s'informer si des déléguées et délégués syndicaux sont au courant si des CRP (centres de recherche du PARI) indemnisent du personnel pour la perte ou la réparation d'articles personnels. Par exemple, y a-t-il une indemnité pour le bris de lunettes correctrices ou de vêtements déchirés (et non pas de lunettes ou vêtements de protection) au travail?
Discussion : les déléguées syndicales et délégués syndicaux présents ne sont pas au courant.
C. Fraser leur demande de lui envoyer un courriel avec des détails s'ils et elles apprennent de circonstances où ce genre d'indemnité est accordée.

Le mandat de nombreux délégués syndicaux et déléguées syndicales expirera à la fin décembre 2020. Pendant la pandémie, l'AECR tente de voir comment se pencher sur les formulaires de mise en candidature des déléguées syndicales et délégués syndicaux.

Discussion : Il est convenu à l'unanimité que S. Till, coordonnatrice de l'AECR, enverra des avis d'expiration aux déléguées syndicales et délégués syndicaux; ils et elles informeront l'AECR par la suite s'ils et elles ont l'intention de poursuivre leur mandat ou non. Ensuite, C. Fraser les nommera, en vertu de l'article 6.5.a des Statuts.

Article 6 Structure de gouvernance

6.5 Délégués syndicaux

- a) En conformité avec les dispositions de chaque convention collective et de la procédure établie à l'article 7, Élections et mandat, le président peut nommer des délégués syndicaux qui agiront comment [sic] représentants en milieu de travail, sous réserve de l'approbation du Comité exécutif.

T2200 ou crédit de 400 \$ pour le travail à domicile

Le gouvernement fédéral a annoncé dans son énoncé [économique de l'automne](#) qu'il propose de permettre aux Canadiennes et aux Canadiens qui travaillent à domicile cette année, en raison de la pandémie de la COVID-19, de déduire des [frais « modestes » allant jusqu'à 400 \\$](#).

Le montant se fonderait sur le temps passé à travailler à domicile et ne nécessiterait pas que les employés fassent un suivi de leurs dépenses ou se procurent de la documentation de leurs employeurs attestant qu'ils devaient travailler à domicile.

L'AECR est encore en pourparlers avec le SCT à cet effet et l'ARC informera le SCT et les agents de négociation l'an prochain. C. Fraser a fait ajouter ce point à l'ordre du jour de la réunion du 10 décembre 2020 du Comité consultatif mixte. Des mises à jour seront affichées sur le site Web de l'AECR.

Des honoraires sont habituellement versés à la fin de l'année aux membres du Comité de gestion, qui ont une fonction à titre bénévole, p. ex. le 1^{er} vice-président, la 2^e vice-présidente et le trésorier.

C. Fraser présente le point suivant à des fins de discussions :

En vertu du Guide des politiques de l'AECR, voici la politique n° 3 :

Politique n° 3 Honoraires pour les autres dirigeants

Le Comité exécutif peut autoriser le paiement d'honoraires convenables qui seront partagés parmi les membres du Comité de gestion, à l'exception du président, jusqu'à concurrence de 3 000 \$ par année, payables à la fin de l'année civile.

Discussion : aucune opposition.

MOTION : « Il est proposé que les membres du Comité de gestion, à l'exception de la présidente, se partagent des honoraires d'une somme de 3 000 \$. »

Présentée par C. Fraser

Aucune opposition

C. Fraser continue d'assister à des réunions virtuelles hebdomadaires avec le Conseil du Trésor et le CNRC et des CNSST, CPMSST, CRPS, CNM et CCM.

La pandémie n'a pas ralenti les problèmes et préoccupations des membres et l'AECR continue de collaborer avec nos membres et le CNRC pour les résoudre.

4. Comité des finances – B. Holbrook

a. Rapports du trésorier n^{os} 2, 3 et 4.

B. Holbrook présente les rapports du trésorier n^{os} 2, 3 et 4.

Il n'y a pas de questions au sujet de ces rapports.

b. Rapports des investissements : août, septembre et octobre 2020

B. Holbrook présente les rapports des investissements des mois d'août, septembre et octobre 2020.

5. Recommandations du Comité de gestion – M. Zaluski

Il n'y a rien à signaler pour le moment.

6. Rapports des comités des groupes – C. Fraser

Pour tous les groupes : l'AEER a avisé le SCT et le CNRC qu'elle est prête à signer la clause de rattrapage pour les protocoles d'accord sur les dommages causés par le système Phénix. Tous les renseignements seront affichés sur le site Web de l'AEER.

7. Mise à jour sur le vote sur les Statuts – M. Kalinic

La trousse du vote sur les modifications proposées aux Statuts a été envoyée le lundi 16 novembre 2020 et le vote prenait fin le lundi 30 novembre 2020. Les membres qui ont voté ont accepté les modifications à 97,7 %. Nous remercions L. Ernst et S. Till d'avoir préparé la documentation et d'avoir pris les mesures nécessaires pour le cybervote. Nous remercions de nouveau S. Till d'avoir fait de multiples suivis pour obtenir les courriels personnels des membres, afin qu'ils puissent prendre part au cybervote.

En tout, 1285 trousse électorales ont été envoyées par courriel et 50 % des membres qui en ont reçu une ont voté. Il s'agissait d'une augmentation par rapport au vote précédent sur les Statuts envoyé par courriel en 2016, où 34 % des membres avaient voté.

Un nouveau comité des Statuts a été créé; il est formé de M. Kalinic, J. Van Den Bergh et A. Todd. Nous invitons les membres de l'AEER qui voudraient y siéger à communiquer avec l'AEER à office@cea.ca.

C. Fraser remercie M. Kalinic d'avoir organisé les modifications, les rencontres et la présentation faite à l'AGA. Elle remercie également L. Ernst d'avoir préparé les documents et les envois et S. Till d'avoir abattu la besogne pour le cybervote. L'appel aux membres pour obtenir leurs courriels personnels nous a permis d'atteindre 78 % des courriels personnels dans notre base de données. C'était la première fois que nous organisons un cybervote et les membres du personnel du bureau sont très contentes du fonctionnement.

Question :

Combien de membres étaient présents en ligne pour l'AGA du 6 octobre 2020?

C. Fraser : Je n'en suis pas certaine, mais je m'informerai pour la prochaine réunion.

8. Mise à jour sur l'équité, la diversité et l'inclusion au CNRC – M. Zaluski

M. Zaluski siège au Comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion du CNRC, qui est formé d'employés du CNRC et de membres de l'IPFPC et de l'AEER. Le mandat du comité est de se pencher sur la discrimination raciale, ethnique, sexuelle ou fondée sur une incapacité physique ou tout autre facteur. Il a

assisté à deux réunions et à deux ateliers dans les quelques derniers mois. La première réunion du comité du CNRC à laquelle il a participé se déroulait le 26 novembre, où Toni Schmader, de l'Université de la Colombie-Britannique, a présenté les résultats et les recommandations du projet RISE (Realizing Identity-Safe Environments), soit un projet de recherche ayant pour but d'instaurer des milieux de travail sans discrimination. Le projet RISE est axé sur la promotion de changements culturels positifs dans les sciences et l'ingénierie par l'entremise des études et en favorisant le soutien, le respect et la compréhension pour bien lutter contre les préjugés. Le CNRC a pris part à certains des ateliers parrainés par le projet RISE. M. Zaluski a ensuite pris part à sa deuxième rencontre, soit celle du Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion du CNM, qui a eu lieu le 10 novembre, où l'on a fait une mise à jour auprès des membres de l'employeur et des agents de négociation sur l'état et les recommandations d'un rapport commandé sur la diversité et l'inclusion au sein de la fonction publique. Cinq domaines prioritaires ont été cernés : les données, les analyses comparatives, une plus grande diversité parmi les cadres supérieurs, un examen des politiques et des processus, puis une sensibilisation accrue par l'éducation. Il y eut ensuite une ronde de questions et réponses pour les personnes participantes.

M. Zaluski a aussi participé à un atelier en deux parties, portant sur les données désagrégées : un outil pour la diversité, l'inclusion et l'équité, offert par l'École de la fonction publique du Canada, tenu les 23 novembre et 4 décembre. L'atelier portait sur l'utilisation des données désagrégées pour améliorer l'équité, la diversité et l'inclusion dans les lieux de travail de la fonction publique du Canada. On avait invité, aux deux ateliers, des panélistes du gouvernement, du secteur privé et d'organismes sans but lucratif qui ont fait des présentations sur leur perspective de ce que sont l'équité, la diversité et l'inclusion ou l'absence de ces concepts dans leurs milieux de travail. Leurs présentations ont ensuite fait l'objet de questions et réponses de la part des personnes participantes. Ces ateliers nous ont permis de bien comprendre les enjeux, nous ont sensibilisés sur les défis que représentent l'équité, la diversité et l'inclusion et nous ont permis de cerner des possibilités de mettre en œuvre une plus grande diversité, équité et inclusion en milieu de travail.

Pour de plus amples renseignements sur ce comité ou si vous avez des suggestions pour des sujets ou des améliorations, n'hésitez pas à communiquer avec Marvin Zaluski par courriel à rcea1stVP@gmail.com.

9. Mise à jour sur la SSIT et les services professionnels – M. Zaluski

Certains membres de la SSIT nous ont transmis des préoccupations sur leurs milieux de travail, dont certains durent depuis longtemps et d'autres sont à la hausse en raison de la pandémie de la COVID-19. M. Zaluski nous avait d'abord fait part de ces préoccupations à la 96^e réunion du CCM en juin 2018. Dernièrement, il a présenté certaines de ces préoccupations, ainsi que d'autres, aux réunions hebdomadaires de l'AECR/de l'IPFPC/du CNRC; puis, une rencontre a été organisée avec un cadre du CNRC, François Cordeau, vice-président des Services professionnels et d'affaires. J. Van Den Bergh et M. Zaluski ont assisté à cette rencontre le 26 novembre et lui ont présenté les préoccupations suivantes des membres de la SSIT :

- la sous-traitance de travail fait par le groupe CS;
- une charge de travail non équilibrée/insoutenable, surtout durant la pandémie de la COVID-19;
- le sondage des employés de la SSIT.

Cette rencontre a été des plus informatives et nous avons pu exprimer les préoccupations de nos membres à cet effet. François a admis que ces préoccupations existent; il se penche actuellement dessus en tentant d'y répondre dans le cadre des contraintes opérationnelles de la SSIT. François nous a rappelé également qu'il n'y a pas de mises à pied imminentes au sein de la SSIT à court terme. Il indique aussi qu'il animera des cafés-causeries informels avec le personnel de la SSIT pour apprendre à mieux les connaître. À l'AECR, nous lui avons offert notre aide à collaborer avec les cadres supérieurs du CNRC,

dans le but de se pencher sur les défis de nos membres et de créer un meilleur environnement de travail pour nos membres.

Si vous avez des commentaires ou des questions quant à ces discussions sur les préoccupations des membres de la SSIT, n'hésitez pas à communiquer avec Marvin par courriel à rcea1stVP@gmail.com.

10. Affaires nouvelles

M. Kalinic demande de faire parvenir aux déléguées syndicales et aux délégués syndicaux les courriels personnels des membres du Comité exécutif national afin de faciliter les communications.

11. Levée de la séance

La séance est levée à 18 h 5.

Procès-verbal préparé par S. Till

Acronymes fréquemment utilisés

| | |
|---------|---|
| AFPC | Alliance de la Fonction publique du Canada (PSAC) |
| AGA | Assemblée générale annuelle (AGM) |
| ASPC | Agence de la santé publique du Canada (PHAC) |
| CCM | Comité consultatif mixte (JCC) |
| CLCPS | Comité local de consultation patronale-syndicale (LLMCC) |
| CNM | Conseil national mixte (NJC) |
| CNSST | Comité national de santé et de sécurité au travail (NCOSH) |
| CPMSST | Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (SWOHS) |
| CRH | Coordonnateur des ressources humaines (HRC) |
| CRPS | Comité des relations patronales-syndicales (UMR) |
| CRTEFPF | Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique fédérale (FPSLREB) |
| CSST | Comité de santé et de sécurité au travail (COSH) |
| DAN | Délégation des agents négociateurs (BAS) |
| GRH | Généraliste des ressources humaines (HRG) |
| IPFPC | Institut professionnel de la fonction publique du Canada (PIPSC) |
| PA | Protocole d'accord (MOA) |
| PAM | Programme d'apprentissage mixte (JLP) |
| PE | Protocole d'entente (MOU) |
| RT | Relations de travail (LR) |
| SCT | Secrétariat du Conseil du Trésor (TBS) |
| SPAC | Services publics et Approvisionnement Canada (PSPC) |