

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF DE L'AECR

Bureau de l'AECR, 5300, ch. Canotek, bureau 100, Ottawa (Ontario)

Le 29 janvier 2020

17 h

Membres présents et absents :

CNRC:		Membres présents	Membres absents
Fraser, Cathie	Présidente, AECR	√	
Zaluski, Marvin	1 ^{er} vice-président, Ottawa, TN	√	
Lévesque, Michelle	2 ^e vice-présidente, Montréal, TSH	√	
Holbrook, Bernard	Trésorier, Ottawa, SME	√	
Birt, Michael	Ottawa, ATS		√
Chattopadhyay, Anindita	Ottawa, TSH		√
Fletcher, Shaun	Ottawa, AERO		√
Gurnani, Komal	Ottawa, TSH		√
Hewitt, Daniel	Ottawa, SCF		√
Lussier, Steve	Ottawa, SSIT	√	
Pelletier, Cara	Ottawa, TSH	√	
Whetter, Allan	Ottawa, SAGI		√
Cloutier, Martin	Edmonton, NANO	√	
Condie, Janet	Saskatoon, DCRA	√	
Desjardins, Véronique	Boucherville, PARI	√	
El Bahh, Bouchaib	Charlottetown, DCRA		√
Fahlman, Jason	Vancouver, EME		√
Gallant, Jeffrey	Halifax, TSH	√	
Jeeves, Helena	Victoria, HAA		√
Kalinic, Marijana	Montréal, TSH	√	
Macfarlane, Michelle	Oakville, PARI	√	
Santos, Nelson	London, ATS		√
Simard, R.-Michel	Saguenay, SAGI		√
Thompson, Shannon	Winnipeg, PARI	√	
Todd, Andrea	Saskatoon, DCRA		√
Walsh, Doug	St. John's, SSIT		√
Webber, Ralph	Penticton, HAA		√

La séance est ouverte à 17 h. Cathie Fraser préside la réunion.

1. Approbation de l'ordre du jour de la réunion du Comité exécutif du 29 janvier 2020

MOTION : « Il est proposé que l'ordre du jour de la réunion du 29 janvier 2020 soit approuvé. »

Présentée par B. Holbrook, appuyée par S. Lussier.

Approuvée

2. (a) Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité exécutif du 7 octobre 2019

MOTION: « Il est proposé que le procès-verbal de la réunion du 7 octobre 2019 soit approuvé »

avec une correction à la version française. »

Présentée par M. Zaluski, appuyée par C. Pelletier

Approuvée

(b) **Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 7 octobre 2019**

Avance remboursable des cotisations syndicales de 30 000 \$:

M. Zaluski pose des questions sur une avance remboursable d'environ 30 000 \$ et la possibilité de l'investir. C. Fraser demandera à B. Holbrook d'investir ce montant dans un compte séparé selon les instructions de L. Ernst, gestionnaire de bureau.

Investissements :

Un certificat de placement garanti (CPG) de l'AEER arrivera à échéance en février. C. Fraser sera absente et préapprouvera son réinvestissement.

Questions et préoccupations au sujet du nouveau produit chimique ChemIn en stock :

C. Fraser a communiqué avec Maria Aubrey et Paul Treboutat le 8 novembre 2019 au sujet du produit chimique en stock et du SIMDUT 2015/de l'élimination de déchets dangereux. On pose les questions suivantes : « Qui est responsable de la décontamination et de l'étiquetage? » et « Y a-t-il de la formation pour les personnes participantes? ». Voici la réponse du CNRC :

« ChemIn est mis en œuvre par Ronalda Rino, ESST et directeur des opérations et par les directions générales aux divers lieux de travail, y compris à St. John's, Halifax, Winnipeg, Saskatoon, Vancouver et Victoria. À l'heure actuelle, le Programme de prévention des risques (PPR) prend beaucoup de temps à Saskatoon, mais le DG n'a aucune préoccupation quant à la sûreté du laboratoire ou des employés. Le CNRC engage des consultants externes pour le PPR pour les trois niveaux avant la fin mars 2020 et par conséquent, la charge de travail pour le PPR diminuera.

La formation pour le ChemIn se produira donc très bientôt. »

Si des membres ont des problèmes ou ne se sentent pas en sûreté, ou bien s'ils n'ont pas suivi de formation ou juste une brève formation insuffisante pour faire leur travail, n'hésitez pas à communiquer avec l'AEER ou avec C. Fraser et nous nous pencherons de nouveau sur la situation.

Préoccupations des membres de l'AEER sur leur avancement professionnel :

Tel que mentionné à la réunion d'octobre 2019, Dan Wayner s'est rendu à divers lieux de travail pour rencontrer les AT et les CS pour des séances d'information. C. Fraser a reçu plusieurs courriels et quelques appels, puis a rencontré D. Wayner le 11 décembre 2019 pour discuter des problèmes.

Le 18 décembre 2019, C. Fraser a acheminé à D. Wayner deux documents qui ont été préparés par deux membres du groupe AT du groupe de consultation.

Le 11 décembre 2019, C. Fraser a communiqué avec le groupe de travail des AT pour leur faire une mise à jour. C. Fraser croit que D. Wayner saisit très bien les problèmes, les revers, les complications, la classification et les complexités de ces groupes, ainsi que les problèmes de communication qui pourraient survenir entre les RH, les relations de travail, les superviseurs, les gestionnaires et les membres de ces groupes.

D. Wayner affirme qu'il veut maximiser le potentiel de ces groupes et de tous les groupes de

l'AEER.

C. Fraser a mentionné à D. Wayner qu'un groupe de consultation AT a été formé et qu'un groupe de consultation CS en est à ses débuts. Si une compilation des idées, réflexions, problèmes et solutions probables du groupe est faite, elle sera acheminée.

3. Rapport de la présidente – C. Fraser

C. Fraser n'a pas relâché une minute depuis la dernière rencontre du Comité exécutif du 7 octobre 2019. Le bureau a été extrêmement occupé par des réunions avec des membres de l'AEER, de la correspondance et les affaires au jour le jour. C. Fraser a tenu 25 réunions avec le CNRC, notamment la Direction de la sécurité, le mieux-être au CNRC, les problèmes de paie et de paiements rétroactifs de Phénix, la politique d'intégrité scientifique, de nombreux sous-comités du CNSST sur l'affaiblissement des facultés, la surveillance de la santé et les groupes de travail, puis une rencontre du Comité consultatif mixte au début décembre. C. Fraser a aussi rencontré D. Wayner sur l'avancement professionnel des membres de l'AEER, puis elle a rencontré Iain Stewart, président du CNRC, à la fin novembre.

Pendant ce temps, C. Fraser a assisté à plus de 20 réunions avec d'autres ministères gouvernementaux, notamment les comités CPMSST et CRPS du Conseil national mixte, les comités du SCT sur le sondage des employés de la fonction publique, les cotisations et Phénix, l'affaiblissement des facultés et de nombreuses réunions avec la Commission des relations de travail et SPAC, où J. Cruickshank, du MDN, représentant de la partie patronale, et C. Fraser, représentante de la partie syndicale, ont coprésidé un atelier collectif sur les relations de travail (très réussi) le 5 décembre 2019. C. Fraser a aussi participé à une réunion plénière du conseil du CNM et une rencontre de la Délégation des agents négociateurs (DAN) au début décembre.

Les élections fédérales d'octobre 2019 ont apporté un changement à la présidence du Secrétariat du Conseil du Trésor. L'honorable Jean-Yves Duclos est député de Québec depuis 2015. Au nom des membres de l'AEER, C. Fraser a envoyé au ministre une lettre de félicitations le 19 décembre 2019. On peut la lire sur www.rcea.ca.

MISE À JOUR SUR LES RELEVÉS DE PRESTATIONS DE PENSION ET D'ASSURANCE

En raison des problèmes vécus avec le système de rémunération Phénix, il se peut que les relevés de prestations de pension et d'assurance des fonctionnaires fédéraux ne soient pas exacts. Bien que ces relevés donnent à chaque fonctionnaire ses options et droits personnalisés en matière de prestations de pension et d'assurance, leurs données sont tirées du système de rémunération Phénix. Il est décidé d'en reporter indéfiniment la distribution.

Veillez noter qu'il n'y a pas de répercussions sur les options et les droits réels.

Si vous prévoyez prendre votre retraite bientôt et que vous voulez en obtenir une copie, veuillez communiquer avec le bureau des pensions; autrement, la plupart des renseignements se trouvent sur le site AWR.

CHANGEMENTS DE LA POLITIQUE SUR LA PÉRIODE PROBATOIRE DU CNRC

Depuis la dernière ronde de négociations et à compter du 19 novembre 2019, le CNRC change sa politique sur la période probatoire afin de la réduire. Si vous êtes actuellement en période probatoire, vous pouvez demander à votre directeur général par écrit, par l'entremise de votre gestionnaire ou superviseur, de vous exempter de la dernière année de votre période probatoire dès que vous aurez effectué une année en période probatoire, ou dans le cas des agents de recherches ou des agents

du Conseil de recherches, deux années en période probatoire.

COMITÉ DES STATUTS

C. Fraser a nommé Marijana Kalinic à titre de présidente du Comité des Statuts de l'AEER. Marijana mettra sous peu le comité sur pied avec des membres bénévoles et préparera un avis pour le site Web de l'AEER demandant aux membres leurs rétroactions, recommandations et commentaires au sujet de révisions à apporter au document actuel.

4. Comité des finances : – B. Holbrook

a. Rapports du trésorier n^{os} 3, 4, 5 et 6

B. Holbrook présente les rapports du trésorier n^{os} 3, 4, 5 et 6.

C. Pelletier s'informe au sujet de frais de conception Web. C. Fraser indique que ces frais sont pour le dépôt de la nouvelle conception du site Web de l'AEER. Le site Web de l'AEER sera reconçu afin qu'il soit plus à jour et que son utilisation mobile soit plus conviviale. Les frais seront répartis en trois paiements : un dépôt, un versement à mi-chemin et un versement final quand il sera prêt.

S. Lussier s'informe au sujet des différences dans les montants reçus pour les cotisations syndicales. B. Holbrook explique que le montant des cotisations syndicales dépend du moment où nous le recevons de SPAC, puisque parfois, les cotisations d'un mois donné ne sont versées à l'AEER que le mois suivant, selon le dernier jour de paie mensuel du CNRC.

b. Rapports des investissements : septembre, octobre, novembre et décembre 2019

B. Holbrook présente les rapports des investissements des mois de septembre, octobre, novembre et décembre.

Il n'y a pas de questions au sujet de ces rapports.

5. Recommandations et rapport du Comité de gestion – M. Zaluski

MISE À JOUR – SITE WEB DE L'AEER

Le Comité de gestion a approuvé la mise à jour du site Web de l'AEER en juin 2019. La compagnie ND Designs y travaille. S. Till et C. Fraser les ont rencontrés à plusieurs reprises. Le nouveau site sera rafraîchi et plus facile à naviguer; nous aurons aussi une section réservée aux membres améliorée, y compris une galerie, et par-dessus tout, son utilisation mobile sera plus conviviale qu'à l'heure actuelle.

6. Rapports des comités des groupes – C. Fraser

Tous les groupes :

Les membres ont reçu leurs rajustements rétroactifs avec la paie du mercredi 27 novembre. Ce paiement a été payé et calculé par un système qui s'appelle « Barracuda »; il semble que ça ait bien été.

Le paiement forfaitaire unique de 400 \$ pour compenser les problèmes de Phénix a été versé par l'entremise de Phénix, donc il y a eu des problèmes. Pour certains membres, les prélèvements des cotisations syndicales, du stationnement, du RSSFP, de l'AI et de la prestation supplémentaire de décès (PSD) n'ont pas été faits correctement. Ils leur seront remboursés. Nous attendons toujours de savoir, de la part de SPAC, de quelle façon il réglera ces problèmes et à quelles dates.

Le bureau de la paie du CNRC a reçu de nombreux courriels de la part d'employés qui étaient surpris que le paiement forfaitaire de 400 \$ soit imposable. Le courriel du CNRC convient que la formulation du

message initial « n'était pas exacte » quand elle disait qu'il n'y aurait pas de prélèvements; un grand nombre de membres s'attendaient à 400 \$ net, mais ce n'était pas le cas. Le CNRC indique que les impôts ne sont pas des prélèvements comme tels. C'est obligatoire sur tous les revenus.

L'AEER a appris que les prestations complémentaires n'ont pas été traitées convenablement quand les nouveaux taux de rémunération ont été mis en œuvre pour les membres qui étaient en congé de maternité ou en congé parental pendant les périodes de rétroactivité. Il s'agit d'un problème avec SPAC et non avec l'équipe de la rémunération du CNRC. Le CNRC a envoyé des courriels le 22 novembre 2019 et le 21 janvier 2020 aux employés touchés. SPAC mentionne que ce ne sera pas modifié avant l'automne 2020. Si des membres veulent plus de renseignements, dites-leur de communiquer avec C. Fraser ou avec le bureau de l'AEER. Nous ajouterons aussi des renseignements sur le site Web de l'AEER.

Groupe OP :

J. Van Den Bergh soulève la question des congés pour violence familiale pour les membres HP, qui travaillent des semaines de 40 heures. La nouvelle entente du groupe OP fait seulement référence à 10 jours de congés en fonction d'une semaine de travail de 37,5 heures. Joan a eu une discussion à cet effet avec les Relations de travail du CNRC et au sein du CCM. À la rencontre du CCM, l'AEER a été informée que le CNRC avait convenu de changer l'entente pour qu'elle reflète les 40 heures pour les 10 jours de congé pour le groupe HP. Cette formulation a été incorporée dans la nouvelle convention collective et est disponible sur le site Web de l'AEER.

Rapport RAND – S. Till

S. Till présente le rapport sur le statut des cotisants RAND de notre syndicat. On remettra une liste des cotisants RAND aux délégués syndicaux, propre à leur région, et des lettres pour les encourager à signer leur carte d'inscription.

7. Affaires nouvelles

B. Holbrook mentionne qu'il y a environ 18 mois, il y eut une discussion au sujet du CNRC qui obligeait les employés à prendre des congés de maladie pour les rendez-vous médicaux. B. Holbrook a entendu parler d'un fichier Excel qui a été distribué récemment à des chefs de groupes et aux ressources humaines; il contiendrait tous les codes horaires, les personnes autorisées à prendre ces congés et quand, et une explication simple de l'utilisation prévue de ce code. Ce fichier indique en effet que tout rendez-vous médical suivant le rendez-vous initial nécessite un autre type de congé de la part de l'employé. Le tout est confirmé par C. Fraser. B. Holbrook suggère que l'AEER devrait exiger une copie de ce fichier. C. Fraser en a déjà une, qui lui a été remise par les Relations de travail du CNRC.

V. Desjardins mentionne que certains membres de sa région vivent des difficultés, car ils travaillent dans une région et leur superviseur travaille dans une région différente, ce qui rend complexes les tâches de communiquer avec efficacité et de bien gérer les choses. C. Fraser mentionne qu'il y a eu une discussion à cet effet au sein du CCM et si des membres éprouvent des difficultés, ils doivent communiquer avec elle ou avec J. Van Den Bergh.

V. Desjardins mentionne également un problème d'injustice en matière de télétravail, parfois, par exemple pendant une tempête de neige. Certains employés sont autorisés à le faire et d'autres ne le sont pas, et ce, par le même superviseur. D'autres employés le font sans même en obtenir l'autorisation. V. Desjardins suggère qu'il pourrait sans doute y avoir une meilleure formation pour les superviseurs pour mieux gérer cette situation. C. Fraser indique que cette question même, puis le réaménagement des horaires de travail et le télétravail, étaient des points à l'ordre du jour de la dernière réunion du CCM. L'AEER a demandé au CNRC quelles sont les lignes directrices pour ces situations. Dès que nous les

recevrons, nous les diffuserons aux membres.

M. Zaluski félicite C. Fraser au sujet de l'élection présidentielle de l'AECR.

8. Levée de la séance

C. Pelletier propose de lever la séance.

La séance est levée à 18 h 6.

Procès-verbal préparé par S. Till

Acronymes fréquemment utilisés

AGA	Assemblée générale annuelle (AGM)
DAN	Délégation des agents négociateurs (BAS)
CSST	Comité de santé et de sécurité au travail (COSH)
CRH	Coordonnateur des ressources humaines (HRC)
GRH	Généraliste des ressources humaines (HRG)
CCM	Comité consultatif mixte (JCC)
PAM	Programme d'apprentissage mixte (JLP)
CLCPS	Comité local de consultation patronale-syndicale (LLMCC)
RT	Relations de travail (LR)
PA	Protocole d'accord (MOA)
PE	Protocole d'entente (MOU)
CNSST	Comité national de santé et de sécurité au travail (NCOSH)
CNM	Conseil national mixte (NJC)
IPFPC	Institut professionnel de la fonction publique du Canada (PIPSC)
AFPC	Alliance de la fonction publique du Canada (PSAC)
SPAC	Services publics et Approvisionnement Canada (PSPC)
CRTEFPF	Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique fédérale (FPSLRB)
CPMSST	Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (SWOSH)
SCT	Secrétariat du Conseil du Trésor (TBS)
CRPS	Comité des relations patronales-syndicales (UMR)