

## PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF DE L'AECR

Bureau de l'AECR, 5300, ch. Canotek, bureau 100, Ottawa (Ontario)

Le 23 janvier 2018

17 h

### Membres présents et absents :

CNRC :		Membres présents	Membres absents
Fraser, Cathie	Présidente, AECR	√	
Zaluski, Marvin	1 <sup>er</sup> vice-président, TN, M-50	√	
Lévesque, Michelle	2 <sup>e</sup> vice-présidente, Montréal		√
Holbrook, Bernard	Trésorier, M-36, SME, Ottawa		√
Beasley, Jim	AERO, U-61	√	
Birt, Michael	ATS, U-89	√	
Fletcher, Shaun	AERO, M-2	√	
Hewitt, Daniel	SCF, M-4	√	
Lowery, Mark	CONST, M-24	√	
Lussier, Steve	SSIT, M-55, président du groupe AD		√
Pelletier, Cara	TSH, M-54	√	
Peter, Bobby	EPA, M-50	√	
Robertson, Sandra	AERO, M-13		√
Toll, Floyd	EME, M-12	√	
Whetter, Allan	SAGI, M-6	√	
Bricault, Kevin	Boucherville		√
Cloutier, Martin	Edmonton	√	
Condie, Janet	Saskatoon	√	
Desjardins, Véronique	Boucherville	√	
Doucet, Jacques-André	Fredericton	√	
El Bahh, Bouchaib	Charlottetown	√	
Fahlman, Jason	Vancouver	√	
Gallant, Jeffrey	Halifax	√	
Macfarlane, Michelle	Oakville	√	
Santos, Nelson	London	√	
Simard, R.-Michel	Saguenay	√	
Thompson, Shannon	Winnipeg	√	
Todd, Andrea	Saskatoon	√	
Tom, Roseanne	Montréal	√	
Walsh, Doug	St. John's	√	
Webber, Ralph	Penticton	√	

La séance est ouverte à 17 h 1. Cathie Fraser préside la réunion.

1. **Approbation de l'ordre du jour de la réunion du Comité exécutif du 23 janvier 2018**

**MOTION** : « Que l'ordre du jour du 23 janvier 2018 soit approuvé. »

Présentée par Allan Whetter, appuyée par Floyd Toll.

**Approuvée**

2. (a) **Approbation du procès-verbal de la réunion du Comité exécutif du 23 octobre 2017**

**MOTION** : « Que le procès-verbal de la réunion du 23 octobre 2017 soit approuvé avec les corrections qui suivent. »

- Correction de l'écriture du nom de Joan Van Den Bergh dans la section des rapports de comités des catégories et des groupes.
- Correction à la formulation : « 35 nominations sans concours » dans la section des rapports des délégués syndicaux (Montréal), à la demande de R. Tom.

Présentée par Cara Pelletier, appuyée par Marvin Zaluski.

**Approuvée**

(b) **Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 23 octobre 2017**

L'approbation des honoraires s'est faite par courriel le 7 novembre 2017. La majorité, soit 17 personnes, a voté en faveur de l'approbation; personne n'a voté contre et sept personnes n'ont pas répondu.

3. **Rapport de la présidente – C. Fraser**

Nous remercions les déléguées syndicales et les délégués syndicaux qui quittent le Comité exécutif cette année.

Sandra Polvi, déléguée syndicale à Saskatoon depuis 2009, prend sa retraite en avril.

Vaughan Benson, délégué syndical à St. John's depuis 2009, a quitté en décembre.

Geoff Melnychuk, Victoria, depuis janvier 2014.

Jack Saini, Vancouver, depuis décembre 2016.

Amal Zerhloul, depuis avril 2016.

Je souhaite la bienvenue à nos nouveaux délégués syndicaux et nos nouvelles déléguées syndicales, qui se joignent à nous cette année :

Kevin Bricault, Boucherville

Jason Fahlman, Vancouver

Bobby Peter, Ottawa

Shannon Thompson, Winnipeg

Andrea Todd, Saskatoon

Doug Walsh, St. John's

Ralph Webber, Penticton

En ce qui a trait à l'AGA d'octobre 2017, il aurait été difficile de prévoir combien de membres y participeraient. L'AECS s'est servi du système audiovisuel interne du CNRC et ce dernier aurait aimé nous informer du nombre de personnes en ligne, mais il n'était pas en mesure de le faire. C. Fraser, M. Stewart, président du CNRC et Mme Gingras, v.-p. au CNRC, ont persévéré malgré les problèmes de crépitement et les difficultés techniques. L'an prochain, nous reviendrons à nos propres spécialistes de l'audiovisuel.

C. Fraser aimerait remercier Iain Stewart, président du CNRC, et Isabelle Gingras, v.-p. RH, d'avoir assisté à l'AGA cette année et répondu aux nombreuses questions de façon transparente et honnête. Elle remercie également les membres d'avoir posé des questions pertinentes et opportunes. Selon elle, cela témoigne des vraies préoccupations de la haute direction du CNRC et des membres de l'AECR et du fait que ces préoccupations diffèrent de celles de l'IPFPC et du groupe RO/RCO.

Depuis la dernière réunion du Comité exécutif tenue en octobre, C. Fraser a assisté à deux réunions de sous-comités sur Phénix ayant trait aux cotisations syndicales. Tout comme six autres syndicats, l'AECR siège au sein du comité avec le Conseil du Trésor. C'est grâce à Shelagh Till, du bureau de l'AECR, qu'il y a de moins en moins de cotisations syndicales de l'AECR qui manquent, en ce qui a trait au système de paie Phénix. Ce n'est pas parce que Phénix fonctionne correctement. Shelagh s'empresse de faire les calculs des cotisations syndicales tous les mois, puis communique avec le bureau de la paie du CNRC pour s'assurer que le tout concorde bien. Nous remercions également le bureau de la paie du CNRC et l'excellent travail des conseillers en rémunération, car ils se sont engagés à aider à régler le montant insuffisant de cotisations syndicales.

Depuis la dernière réunion du Comité exécutif, C. Fraser a également pris part à une réunion des agents de négociation et une réunion du Conseil national mixte réunissant tous ses membres. C. Fraser est membre de plusieurs comités du Conseil national mixte et prend part à leurs réunions, y compris celle du Comité des relations patronales-syndicales et trois réunions du comité de santé et de sécurité au travail pour toute la fonction publique. Joan Van Den Bergh est membre du Comité sur la réinstallation. C. Fraser a également assisté aux réunions de consultation de la Série sur la réinitialisation de l'ensemble des politiques (Politique sur la gestion des personnes) avec d'autres syndicats et le Conseil du Trésor. Ces réunions comportaient des consultations quant à Échanges Canada, la santé et la sécurité au travail, l'apprentissage, la formation et le perfectionnement professionnel. De nombreuses autres réunions entre le syndicat et le Conseil du Trésor auront lieu en 2018; l'AECR a donc demandé qu'on l'ajoute aux discussions/consultations sur les périodes probatoires, l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, l'équité d'emploi, la diversité, l'intégration, les conditions d'emploi, Phénix, les cotisations syndicales, le harcèlement, les congés et les modalités de travail spéciales.

Au CNRC, l'AECR a participé aux réunions trimestrielles du CNCPS et du CMC. Ces réunions sont tenues avec l'IPFPC et le CNRC. On discute de nombreux sujets intéressants aux réunions du CNCPS et du CMC; C. Fraser encourage les membres de lire les procès-verbaux de ces réunions qui sont affichés sur le site Web de l'AECR.

L'AECR a tenu sa journée Portes ouvertes le 4 décembre, qui fut un succès retentissant. Nous y avons accueilli des cadres du CNRC, des représentants du CNM, du PAM, de la CRTEFP et d'autres syndicats, l'avocat de l'AECR, l'équipe de TI, des fournisseurs d'avantages sociaux et des courtiers. Tous les invités ont aimé notre nouvel emplacement. J'aimerais remercier le personnel de l'AECR d'avoir aidé à la planification de cette activité, ainsi qu'aux invitations, à l'organisation, au magasinage, aux préparatifs et au nettoyage de cette dernière.

#### 4. **Comité des finances – C. Fraser**

##### a. Rapports du trésorier n<sup>os</sup> 1, 2, 3 et 4

C. Fraser présente les rapports du trésorier pour juillet 2017, août 2017, septembre 2017 et octobre 2017.

Dans les rapports de juillet et d'août 2017, les montants inscrits pour le bail sont moins élevés qu'à la normale, puisque nous avons négocié un bail avec le CNRC pour la *maison de pierres* qui correspond au bail des nouveaux bureaux dès juillet 2017.

Il y a une écriture le 8 août 2017; on y voit un dépôt direct pour la peinture des nouveaux bureaux. Notre paiement des peintres a été fait à partir du mauvais compte. Cette erreur est corrigée dans le rapport de septembre 2017.

M. Lowery demande s'il y aurait eu une erreur bancaire le 1<sup>er</sup> août 2017. C. Fraser explique qu'un caissier a fait une erreur quand on a retiré des fonds pour la petite caisse.

Dans le rapport de septembre 2017, les écritures pour les cotisations syndicales et les assurances étaient inversées.

Dans le rapport d'octobre 2017, on voit l'achat des téléphones VoIP pour les nouveaux bureaux. On y voit également l'écriture pour l'impression des troupes de ratification.

F. Toll note que les investissements totaux des rapports du trésorier de juillet et d'août correspondent aux totaux des annexes pour ces mois. Cependant, les investissements totaux pour les rapports de septembre et d'octobre ne correspondent pas. C. Fraser déclare qu'elle se penchera sur cet aspect.

F. Toll demande si nous réinvestirons les placements qui sont arrivés à échéance le 22 janvier 2018. C. Fraser confirme qu'ils seront réinvestis.

#### 5. **Recommandations du Comité de gestion** – M. Zaluski

À l'AGA de 2016, un membre a mandaté l'AEER de chercher un nouveau cabinet de vérificateurs, puisqu'il croyait que les frais du cabinet Deloitte étaient trop élevés. À l'AGA de cette année, C. Fraser a signalé que l'AEER se mettrait à la recherche d'un nouveau cabinet.

Quatre (4) cabinets de vérificateurs d'Ottawa ont été approchés; l'AEER a reçu deux propositions. Le Comité de gestion revoit les propositions et choisira un cabinet.

#### 6. **Rapport du Comité des griefs** – C. Fraser

Aucun nouveau grief n'a été déposé depuis la réunion d'octobre du Comité exécutif. Joan Van Den Bergh a participé à deux audiences de griefs et a aidé des membres dans plusieurs enquêtes.

Nous avons huit (8) griefs de classification générique en suspens pour le groupe TO. Joan Van Den Bergh rencontrera le CNRC pour déterminer la marche à suivre pour ces griefs. Il reste à déterminer s'il s'agit de griefs de classification ou de description de travail, ce qui déterminera qui les entendra.

D'autres griefs sont en cours de préparation.

#### 7. **Rapports de comités des catégories et des groupes**

##### a) **Groupe Soutien administratif (AD) – C. Fraser**

L'équipe de négociation AD et le CNRC sont parvenus à un projet de règlement le 14 novembre 2017. Les troupes électorales ont promptement été acheminées avec une échéance fixée au 15 décembre 2017. Le dépouillement du scrutin a eu lieu le 18 décembre 2017; les membres

du groupe ont ratifié la convention collective.

L'AEER a informé le CNRC sur-le-champ et ce dernier a entamé son propre processus d'approbation.

**b) Groupe Services administratifs (AS) – C. Fraser**

L'équipe de négociation AS et le CNRC sont parvenus à un projet de règlement le 14 novembre 2017. Les trousseaux électoraux ont promptement été acheminés avec une échéance fixée au 15 décembre 2017. Le dépouillement du scrutin a eu lieu le 18 décembre 2017; les membres du groupe ont ratifié la convention collective.

L'AEER a informé le CNRC sur-le-champ et ce dernier a entamé son propre processus d'approbation.

**c) Groupe CS (CS) – C. Fraser**

L'équipe de négociation CS et le CNRC sont parvenus à un projet de règlement le 20 novembre 2017. Les trousseaux électoraux ont promptement été acheminés avec une échéance fixée au 15 décembre 2017. Le dépouillement du scrutin a eu lieu le 18 décembre 2017; les membres du groupe ont ratifié la convention collective.

L'AEER a informé le CNRC sur-le-champ et ce dernier a entamé son propre processus d'approbation.

**d) Catégorie d'exploitation (OP) – C. Fraser**

L'équipe de négociation OP rencontrera le CNRC les 24 et 25 janvier 2018. Toute mise à jour sera affichée sur le site Web de l'AEER.

**e) Groupe achat et approvisionnement (PG) – C. Fraser**

L'équipe de négociation PG et le CNRC sont parvenus à un projet de règlement le 14 novembre 2017. Les trousseaux électoraux ont promptement été acheminés avec une échéance fixée au 15 décembre 2017. Le dépouillement du scrutin a eu lieu le 18 décembre 2017; les membres du groupe ont ratifié la convention collective.

L'AEER a informé le CNRC sur-le-champ et ce dernier a entamé son propre processus d'approbation.

**f) Groupe Technique (TO) – C. Fraser**

La trousse de ratification TO a été envoyée aux membres la première semaine d'octobre 2017 avec une échéance fixée au vendredi 27 octobre 2017. Le dépouillement du scrutin a eu lieu le lundi 30 octobre 2017; les membres du groupe TO ont ratifié la convention collective. L'AEER a informé le CNRC sur-le-champ et ce dernier a entamé son propre processus d'approbation, ce qui nécessite un accord de la part du Conseil du Trésor et du ministère et une recommandation pour une approbation par décret en conseil. Le nouveau contrat est signé le mardi 16 janvier 2018 et des changements à la nouvelle convention collective entrent en vigueur ce jour-là. Le CNRC a 90 jours pour mettre en œuvre la nouvelle convention collective (paiement rétroactif).

V. Desjardins demande s'il s'agit de 90 jours CIVILS ou de 90 jours OUVRABLES. L'on précise qu'il s'agit de 90 jours CIVILS.

## **8. Rapport RAND – S. Till**

S. Till a préparé un rapport RAND pour tous les délégués syndicaux et déléguées syndicales. Un cotisant RAND est un membre du syndicat qui n'a pas signé sa carte de membre ou qui ne s'est pas

inscrit en ligne. Ces membres versent tout de même leur cotisation syndicale et par conséquent, bénéficient de tout le travail fait par le syndicat, mais ils n'ont pas le droit de voter, puisqu'ils n'ont pas signé leur carte de membre. On a demandé aux délégués syndicaux et aux déléguées syndicales de s'entretenir avec leurs cotisants RAND, de leur remettre les lettres préparées et de les encourager à explorer le site Web de l'AEER afin de signer leur carte d'adhérent. On a remis une affiche aux délégués syndicaux et aux déléguées syndicales afin d'encourager tous les membres de mettre leur dossier à jour auprès du syndicat.

#### 9. **Affaires nouvelles**

Il n'y a pas d'affaire nouvelle.

#### 10. **Levée de la séance**

F. Toll propose de lever la séance.

La séance est levée à 18 h 5. →

Procès-verbal préparé par S. Till

### **Acronymes fréquemment utilisés**

DAN	Délégation des agents négociateurs (BAS)
CSST	Comité de santé et de sécurité au travail (COSH)
GHR	Généraliste des ressources humaines (HRG)
CMC	Comité mixte de consultation (JCC)
CLCPS	Comité local de consultation patronale-syndicale (LLMCC)
PE	Protocole d'entente (MOU)
CNCPS	Comité national de consultation patronale-syndicale (NCOSH)
CNM	Conseil national mixte (NJC)
IPFPC	Institut professionnel de la fonction publique du Canada (PIPSC)
AFPC	Alliance de la fonction publique du Canada (PSAC)
CPMSST	Comité pangouvernemental en matière de santé et de sécurité au travail (SWOSH)
SCT	Secrétariat du Conseil du Trésor (TBS)
CRPS	Comité des relations patronales-syndicales (UMR)
PAM	Programme d'apprentissage mixte (JLP)
CRTEFP	Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique (PSLREB)